
**FORMATION
MASTÈRE SPÉCIALISÉ®**



Formation parrainée par le Ministère de l'Économie et des Finances



MASTÈRE SPÉCIALISÉ® REPRENEURIAT

**RÉUSSISSEZ LA TRANSITION
VERS L'INDUSTRIE DU FUTUR**

6 RAISONS DE CHOISIR LE MS® REPRENEURIAT

ILS SOUTIENNENT LE PROGRAMME !

1

REJOINDRE UN RÉSEAU

Intégrer un réseau territorial de repreneuriat (Mines Nancy est membre du Mouvement National de Repreneuriat) **et un écosystème favorisant les aides financières** (sociétés de capital risques, business angels, institutions financières...).

2

INDUSTRIE DU FUTUR

Approche marketing et commerciale couplée à une approche ingénierie sur les transitions managériales, numériques, énergétiques, écologiques et l'innovation.

3

EXCELLENCE PÉDAGOGIQUE

Enseignement assuré à 75% par des chefs d'entreprises et des professionnels (banquiers, experts-comptables, avocats, notaires ...) réputés pour leur expertise.

4

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Bénéficiaire d'un accompagnement personnalisé : parcours à la carte, coaching du projet personnel, mentorat et parrainage par un professionnel du secteur.

5

DYNAMIQUE ENTREPRENEURIALE

Profiter de l'expertise et de la transversalité des plateformes technologiques de Mines Nancy : techlab, factory lab, bourses aux technologies, incubateur collaboratif Mines Nancy, incubateur Stand Up Artem.

6

DES CONTACTS PRIVILÉGIÉS

Bénéficiaire d'un réseau de plus de 6 000 Alumni en activité pour la détection de cession, le mentorat spécialisé, ou les aides financières.

“

Les évolutions générationnelles ainsi que l'ensemble des transformations de l'économie font de la reprise/transmission d'entreprise un enjeu important pour l'économie de notre pays.

”



Bruno JACQUEMIN (N86)
Président de INVEST 3,
ancien Directeur Général de la Chambre
de Commerce et d'Industrie du Loiret

“

La reprise d'entreprise est un processus long et complexe qui repose avant tout sur des qualités humaines [...]. Par ailleurs, même si la qualité du contact humain reste le facteur prépondérant, une formation validée par un diplôme est de nature à rassurer un cédant sur la capacité du repreneur à développer son entreprise ; c'est vrai pour les salariés.

”



Philippe PERNOT (N71)
Industriel, Repreneur d'Entreprise

RÉPONDRE AUX DEMANDES DU MONDE ÉCONOMIQUE

- **Ministère de l'Économie et des Finances, juillet 2015**
«Organiser des parcours de formation à la reprise à destination des jeunes, des salariés et des demandeurs d'emploi candidats à un projet de reprise. Selon le rapport Dombre-Coste, la moitié des cessions d'entreprise échouent du fait de la mauvaise préparation, anticipation des repreneurs».
- **Programmes «Industrie du Futur» et «Accompagnement PME», avril 2015**
lancés par le Président de la République sur les enjeux des transitions et mutations.
- **Programme «Accélérateur PME»**
porté par la Bpifrance et la Direction Générale des Entreprises sur la nécessité de former aux enjeux des transitions et mutations.
- **Programme «Transition Numérique Plus, Digital Disruption Lab»**
du MEDEF sur la formation des dirigeants de TPE/PME à la transition numérique et digitale.

OSEZ LE REPRENEURIAT !



Si le sujet de l'entrepreneuriat est aujourd'hui à la mode dans les écoles d'ingénieur, la reprise et la revitalisation d'entreprises existantes est un peu oubliée. Mines Nancy, en lien avec le «Mouvement National du Repreneuriat», a identifié cette lacune et développe une formation de Repreneuriat.

Cette formation a été pensée pour être très opérationnelle: elle inculque les bases utiles pour réussir une reprise d'entreprise, grâce à des enseignements donnés par des professionnels (notaires, banquiers, experts-comptables, avocats,...) et permet aux futurs repreneurs de se créer un «réseau». La formation proposée par Mines Nancy, permet non seulement aux étudiants de se préparer au repreneuriat mais ils seront formés aux technologies du XXI^{ème} siècle, pour pouvoir amener une véritable transition technologique. Il ne s'agira plus de reprendre dans la continuité, mais d'amener la rupture lors de la reprise, d'être ainsi un acteur de l'industrie du futur.

François Rousseau,
Directeur Général de Mines Nancy

LA FORMATION

Modalités du Mastère Spécialisé® Repreneuriat :

- Durée de la formation : 1 an
- Dispensée en français
- Labellisée par la Conférence des Grandes Écoles (CGE)
- Formation diplômante
- Lieu de formation : Mines Nancy (Nancy, France)

ADMISSION

Le Mastère Spécialisé® Repreneuriat s'adresse à de futurs repreneurs d'entreprise, qu'ils possèdent ou non une cible d'acquisition définie.

Les conditions suivantes sont requises :

- Titulaire d'un diplôme Bac +5
- Titulaire d'un diplôme Bac +4 avec 3 années d'expérience
- Titre inscrit au RNCP niveau 1
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

La formation s'articule en deux sessions :

- **SESSION 1 : de septembre 2017 à juin 2018**
- **SESSION 2 : de février 2018 à janvier 2019**

Le coût du Mastère Spécialisé® :

- **12 000€** pour un financement entreprise
- **7 500€** pour les demandeurs d'emploi, les auditeurs libres et les étudiants

Dossier de candidature sur :

www.mines-nancy.univ-lorraine.fr
rubrique «MS – Mastère spécialisé® Repreneuriat»

Les dossiers de candidature sont à envoyer :

par courriel à :
mines-nancy-dfsc@univ-lorraine.fr
ou par courrier à l'attention de **Mines Nancy - DFSC**

Date limite de réception des dossiers :

SESSION 1 (sept. 2017 à juin 2018) : 30 juin 2017
SESSION 2 (fév. 2018 à janv. 2019) : 5 janvier 2018

LE REPRENEURIAT EN CHIFFRES

- **25%** des français souhaitent être chef d'entreprise
- **60 000** entreprises sont mises sur le marché tous les ans
- **Plus de 50%** des cessions sont liées à l'âge du dirigeant
- **Un dirigeant de PME sur trois** à remplacer en Europe sur la prochaine décennie
- **95%** des repreneurs sont diplômés de l'enseignement supérieur
- Les reprises d'entreprises maintiennent **750 000 emplois**

PROGRAMME

Partie I : La reprise d'Entreprise

258h - 30 ECTS

UE 1 : Environnement de la reprise d'entreprise (54h - 6 ECTS)

- L'entreprise, c'est quoi ?
- L'entreprise dans son environnement économique
- Comprendre la stratégie de l'entreprise
- Politique commerciale, analyse du marché
- Scénarios de reprise
- La chronologie d'une cession
- La négociation
- Connaissance du macro et microenvironnement politique sur le territoire

UE 2 : Environnement juridique et fiscal (42h - 5 ECTS)

- Compréhension des mécanismes fiscaux
- Maîtriser les logiques fiscales
- Comprendre les risques juridiques
- Prévention des risques fiscaux (dirigeant de PME)
- Choix d'une forme juridique, conséquences sociales et fiscales
- Les «due diligence» financières
- Les holdings, LBO
- La reprise par les salariés RES

UE 3 : Maîtriser les techniques financières de la reprise (42h - 5 ECTS)

- Savoir évaluer une entreprise
- Construire un Business Model
- Comment financer une reprise ?
- Relation avec l'investisseur en fonds propres
- Relations bancaires et outils de financement
- Le crédit bancaire et ses garanties
- Subventions, crédit impôt innovation et crédit impôt recherche
- BPI et ses interventions
- Le pacte d'actionnaire
- Couverture des risques, assurances

UE 4 : Aspect patrimonial du dirigeant (36h - 4 ECTS)

- L'entreprise vue du côté du dirigeant
- L'immobilier dans une entreprise
- La gestion du patrimoine du dirigeant après la cession
- Transmettre le patrimoine du dirigeant avant et après la vente

UE 5 : Richesses humaines et extérieures (42h - 5 ECTS)

- La protection sociale et juridique du dirigeant
- Délégation, responsabilisation
- Le management d'une reprise
- Dimension stratégique RH
- Les «due diligence» RH
- Entreprises en difficultés, retour expérience d'administrateur judiciaire

UE 6 : Projet personnel de reprise et accompagnement (42h - 5 ECTS)

- Reflexion projet personnel, suivi de projet, mentorat
- Simulation de situation
- Partager et enrichir son expérience personnelle (fertilisation croisée)
- Rencontres de chefs d'entreprise, visites de site
- Coaching personnalisé, mentorat

“

Mines Nancy Alumni soutient fortement ce projet qui nous semble en résonance avec les besoins de reprise de PME/PMI dans un contexte de transition managériale intense et d'accompagnement à l'Industrie du futur (transitions énergétique, numérique et environnementale).



Jean-Yves KOCH (N68)
Président de Mines Nancy Alumni

”

“

Nous parlons aujourd'hui énormément de création d'entreprises, de success stories à la silicon valley et de réussites de jeunes structures mais nous oublions souvent que notre tissu économique repose principalement sur le dynamisme de ses PME créées par les baby-boomers français au milieu du siècle dernier !

Que de pépites à reprendre et à consolider à l'aune des pratiques entrepreneuriales de notre génération. Des compétences et des pratiques qu'il va falloir instruire et quoi de mieux que l'alliance d'une formation académique et d'une ingénierie globale du parcours de repreneur pour y répondre !



Salah GHAMIZI (N13)
Co-fondateur de la startup WAZA Education

”

UE 7 : Transition économique et managériale, conduite du changement (30h - 3 ECTS)

- Conduite du changement
- Nouvelles approches du management
- Nouveaux enjeux, nouveaux modèles d'aires
- «Ubérisation» d'une activité
- Dialogue social à l'ère du numérique
- Réseaux sociaux
- Management du progrès et de l'innovation
- Management collaboratif et participatif l'innovation collaborative
- Place du RSE dans le management

UE 8 : Transition numérique, digitalisation, cybersécurité (30h - 3 ECTS)

- Transition numérique et digitalisation : conséquence pour une petite entreprise
- Digitalisation de la chaîne de valeur
- Digitalisation - application au processus commercial et au marketing pour l'export
- Enjeux du cloudcomputing et ses conséquences pour l'entreprise
- Connaître les principaux modèles de déploiement et de conception liés au cloud
- Système d'information et bases de données
- Traitement et exploitation des données (Data mining), Big Data
- Innover et entreprendre dans un monde numérique
- Introduction aux fondamentaux de la cybersécurité
- Vulnérabilités et attaques dans les systèmes industriels
- Sécurisation et mécanismes de protection

UE 9 : Concepts de la gestion de production (30h - 3 ECTS)

- Lean Manufacturing
- Six sigma
- SS, TPM, Smed, Kaizen
- Kanban
- Supply demand chain management

UE 10 : Transition écologique et énergétique, Biomimétisme (30h - 3 ECTS)

- Connaissance du marché de l'énergie
- Levier d'action consommation/coût (résilience, contrat d'achat, ...)
- Audit énergie - levier de l'efficacité énergétique
- Audit environnemental
- Impact évolution réglementaire
- Économie circulaire - matière première secondaire, nouvelles ressources
- Concepts de l'écologie industrielle - Ingénierie territoriale, ecoparc - optimisation énergétique des unités

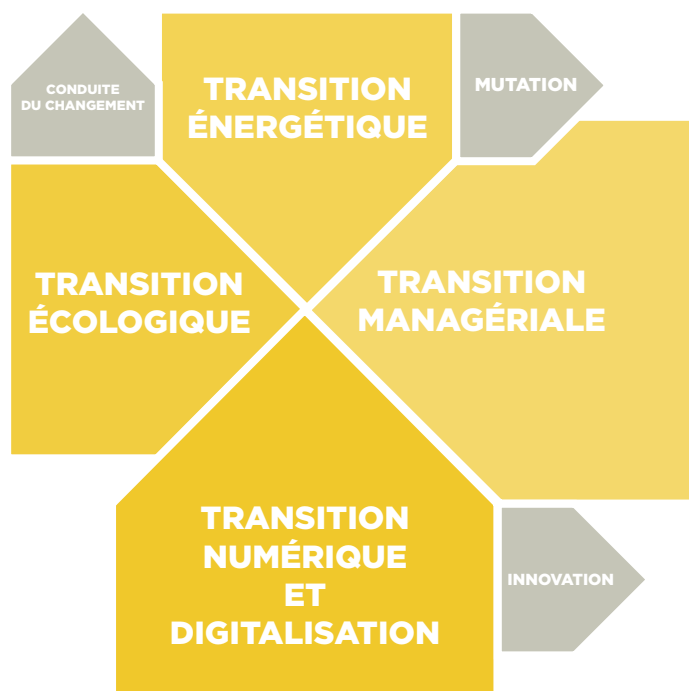
- Biomimétisme : l'approche symbiose des écosystèmes, synergie de substitution, de mutualisation
- Responsabilité environnementale, fermeture de site

UE 11 : Conception, Innovation, Produit/Service (30h - 3 ECTS)

- Nouveaux matériaux, nouveaux procédés (fabrication additive)
- Marketing de l'innovation : de l'idée au marché, séminaire créativité
- Intelligence économique comme élément stratégique de l'entreprise
- Analyse fonctionnelle
- Analyse de la valeur
- Marketing
- Stratégies de développement/d'expansion de l'activité
- Évaluation du potentiel d'une entreprise

Thèse professionnelle 6 mois - 30 ECTS

INDUSTRIE DU FUTUR





Notre alliance différenciante

ARTEM

Notre établissement de tutelle

